

Case OTIB

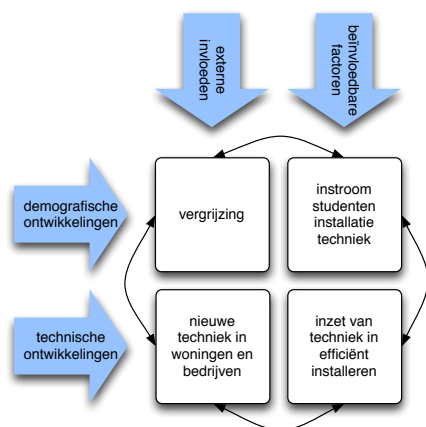
Wat is OTIB

OTIB is het Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het Technisch InstallatieBedrijf. De technische installatiebranche is met ruim 10.000 werkgevers en bijna 136.000 werknemers één van de grootste branches van Nederland. OTIB ondersteunt werkgevers en werknemers uit de branche bij het (verder) ontwikkelen van hun kennis en vakmanschap. Ook wil OTIB jong en oud kennis laten maken met de branche. Vakkennis is van belang om in te kunnen blijven spelen op alle ontwikkelingen in de technische installatiebranche. OTIB brengt het cursus-, onderwijs- en trainingsaanbod in beeld en initieert daar waar nodig nieuwe cursussen en trainingen. Ook ontwikkelt OTIB instrumenten die keuzes rond scholing ondersteunen. De technische installatiebranche wil kunnen inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen en vraagstukken. OTIB inventariseert en analyseert continue de maatschappelijke toekomstperspectieven en de mogelijke kansen voor de branche. Indien nieuwe, relevante innovaties ontstaan, springt OTIB hier direct op in door de scholingsmogelijkheden daar waar nodig aan te passen.

Trends voor de installatiebranche

De installatiebranche wordt beïnvloed door uiteenlopende trends. Maatschappelijke trends zijn bijvoorbeeld:

- **vergrijzing**, mensen worden ouder en moeten langer thuis kunnen blijven wonen om de zorg betaalbaar te houden
- **technische ontwikkelingen**, er komt steeds meer domotica in het huis, steeds meer apparatuur, aansluitingen en communicatie
- **arbeidsmarkt**, steeds minder mensen kiezen een technische opleiding, op alle niveaus, de installatiebranche heeft een tekort van 150.000 mensen in 2015



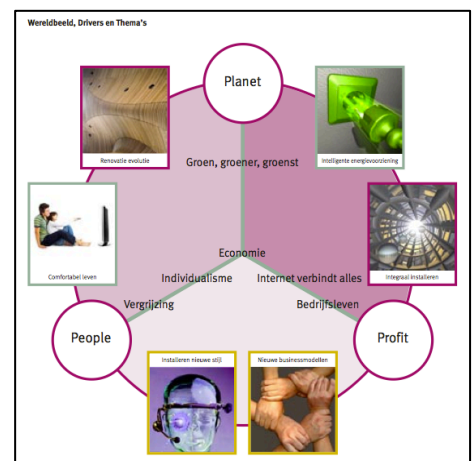
De uitdaging voor de installatiebranche is dat er steeds meer techniek komt, die overal op locatie moet worden geïnstalleerd, terwijl de instroom van werkkrachten afneemt. Het inzetten van techniek om steeds meer techniek efficiënt te installeren met een afnemende arbeidspool moet de oplossing bieden.

Een voorbeeld van de diensten van de installatiebranche is de pas opgeleverde "dementiewoning", een woning die zichzelf aanpast aan het dagritme en de behoeftes van dementerende ouderen. Wandenschuiven, deuren worden aan het zicht ontnomen, het toilet is juist altijd wel zichtbaar, en zo scheidt de woning een passende

leefomgeving voor een dementerende oudere die zo langer op zichzelf kan blijven wonen.

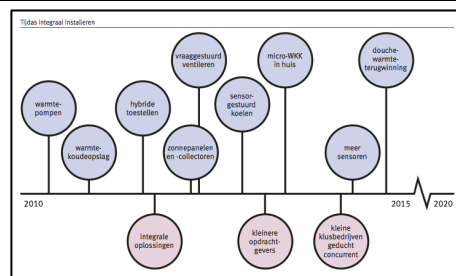
Een ander voorbeeld is de ontwikkeling van "smart grids". Nu nog betrekken we al onze stroom uit het stroomnet. Maar over enkele jaren zal het gemeengoed zijn dat de zonnecellen van de burens overdag jouw auto opladen, en dat jouw auto-accu om 22.00 de wasmachine van de burens voedt. Dit moet allemaal mogelijk gemaakt worden door installatietechniek in en om het huis:

<http://www.innovaties.otib.nl/Pages/innovatie/detail.aspx?id=1198>



CASE #MFW12

In de figuur met de cirkel zijn ontwikkelingen opgenomen, gerubriceerd in een schema met als basis People, Profit, Planet. Op de verschillende assen zijn de verschillende ontwikkelingen geschetst. In de figuur rechts is ter voorbeeld een tijdslijn uitgezet met een aantal ontwikkelingen die tot 2020 concreet zullen worden voor de installatiebranche. In het rapport radar 2020 staan meer van dergelijke concrete tijdslijnen, het is in PDF te downloaden van <http://radar2020.otib.nl/>

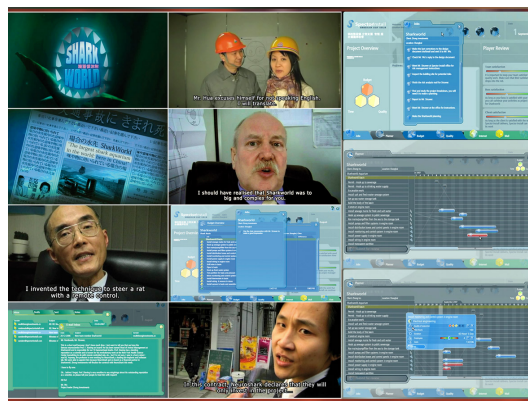


Case

Voor de installatiebranche zijn drie onderwerpen met name belangrijk:

- het onderwerp "**Future Energy**" rond Smart grid / decentrale energieopwekking;
- het onderwerp "**Future Care**" rond Zorgdomotica rond senioren en mensen met functiebeperkingen die langer, veiliger en comfortabeler in de eigen woning blijven wonen;
- het onderwerp "**Future Maintenance**" met high tech en decentrale maintenance (bijv. met media & ICT oplossingen als augmented reality toepassing/expert op afstand om o.a. "het nieuwe werken" mogelijk te maken).

De instroom in de opleidingen van deze sector bestaat uit jongeren vanaf 16 jaar, vanuit het VMBO, HAVO en VWO naar MBO en HBO. Met verschillende voorlichtingsmaterialen zoals de games gemaakt i.s.m. Ra.nj. zoals de Professionals Trilogy, Tech-Ed en Sharkworld, over projectleiderschap in de installatiebranche (zie afbeelding rechts), worden aankomende studenten voorgelicht en enthousiast gemaakt. Scholieren van 16 jaar zijn vaak nog te jong om bewust voor de installatiebranche te kiezen, vandaar dat een goed beroepsbeeld erg belangrijk is. Scholieren van 18 zijn zich bewuster van hun keuzes, maar ook voor hen zijn toekomstige beroepsbeelden die in de games worden verbeeld van groot belang.



Specifiek voor HAVO leerlingen is OTIB betrokken bij het ontwikkelen van een app. Het is een geïntegreerde aanvulling op de bekende beroepskeuzeteksten cq. opleidingsoverzichten. Met deze app heeft een leerling uit 3, 4 of 5 HAVO in een hele korte tijd een beeld van wat zijn talent is, wat voor soort mensen daar werken en welke opleiding ze hebben gevolgd. Daarnaast krijgt een leerling concrete informatie wat er in de omgeving beschikbaar is aan opleidingen en bedrijven met stage cq. hulp bij profielwerkstukken.

Vragen voor de case zijn:

- welke producten en diensten kun je bedenken bij de drie **bovengenoemde** onderwerpen en met welke rol spelen media & ICT daarin?
- welke MBO / HBO beroepen ontstaan bij de drie **bovengenoemde** onderwerpen gezien toekomstige ontwikkelingen zoals vergrijzing, technische ontwikkelingen en de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt?
- hoe zou je deze beroepen zoals bijvoorbeeld "care engineer" in beeld kunnen brengen voor een doelgroep van 16-18 jaar die nu een keuze moet maken voor deze opleidingen, en is de app daarvoor een passend middel?

CASE #MFW12

Links

- <http://radar2020.otib.nl/>
- <http://www.instalaward.otib.nl/>
- https://www.otib.nl/Scholing/Algemene_uitleg/index.aspx
- https://www.otib.nl/Innovaties/Algemene_uitleg/index.aspx
- <http://www.uneto-vni.nl/homepage-zakelijk>
- games
 - <http://www.professionals-thegame.nl/>
 - <http://www.tech-ed.nl/>
 - <http://www.sharkworld.nl/>
- <http://www.uneto-vni.nl/zakelijk/actueel/actueel-berichten/actueel-2012/april-2012/opening-dementiewoning-door-paul-schnabel-uneto-vni>
- <http://www.managementkennisbank.nl/NL/zorg-verandermanagement/ict-zorg-automatisering/domotica-producten-domotica-adviseur-domotica>

Contact gedurende de week:

- Peter Smulders - 06 53 40 85 84
- Reinier Westerman - 06 52 34 21 99